

# opción

Revista de Antropología, Ciencias de la Comunicación y de la Información, Filosofía,  
Lingüística y Semiótica, Problemas del Desarrollo, la Ciencia y la Tecnología

Año 34, 2018, Especial N°

# 18

Revista de Ciencias Humanas y Sociales  
ISSN 1012-1587/ ISSNe: 2477-9385  
Depósito Legal pp 198402ZU45



Universidad del Zulia  
Facultad Experimental de Ciencias  
Departamento de Ciencias Humanas  
Maracaibo - Venezuela

## **Efectividad de programas federales de fomento al empleo para repatriados mexicanos en 2017**

**Rubén Carlos Álvarez Díez**

Docente - Investigador  
Universidad Autónoma de Zacatecas, México.  
[rubenalvarezdiez@hotmail.com](mailto:rubenalvarezdiez@hotmail.com)

**Víctor Hugo Bañuelos García**

Docente - Investigador  
Universidad Autónoma de Zacatecas, México.  
[bag\\_70@hotmail.com](mailto:bag_70@hotmail.com)

**Flor de María García Martínez**

Docente - Investigador  
Universidad Autónoma de Zacatecas, México.  
[bag\\_70@hotmail.com](mailto:bag_70@hotmail.com)

**Blanca Isabel Llamas Félix**

Docente - Investigador  
Universidad Autónoma de Zacatecas, México.  
[isabelllamas@ymail.com](mailto:isabelllamas@ymail.com)

### **Resumen**

México tradicional e históricamente en las últimas décadas se ha convertido en uno de los países que más migrantes envía hacia los Estados Unidos. En este sentido, diferentes instancias gubernamentales ofrecen esquemas que faciliten la inserción en el mercado laboral a los repatriados. Este trabajo buscó conocer los mecanismos gubernamentales a nivel federal que se disponen actualmente al efecto y el beneficio que reciben repatriados mediante los mismos durante el 2017. Esta investigación se llevó a cabo implementando un estudio cuantitativo descriptivo, mediante 3,320 cuestionarios aplicados y que pertenecen a la base de datos que el EMIF Norte durante el 2017, considerando los programas federales de apoyo a la reinserción laboral de los mexicanos repatriados, así como las alternativas de autoempleo que dichos programas promueven. Dentro de los principales resultados, se encontró que los montos económicos que se proporcionan a los beneficiarios de los apoyos gubernamentales son insuficientes para emprender un negocio propio, situación que obliga a buscar empleos que de acuerdo a su nivel de capacitación y habilidades, les impiden generar una digna manutención a sus familias.

**Palabras clave:** Autoempleo, Migración, Políticas Públicas.

## Effectiveness of federal employment promotion programs for Mexican returnees in 2017

### Abstract

Mexico traditionally and historically in recent decades has become one of the countries that most migrants send to the United States. In this sense, different governmental instances offer schemes that facilitate the insertion in the labor market of the returnees. This work sought to know the governmental mechanisms at the federal level that are currently available for the purpose and the benefit they receive repatriated. This research was carried out by implementing a descriptive quantitative study, using 3,320 questionnaires applied and belonging to the database that the North EMIF during 2017, considering the federal programs to support the reintegration of repatriated Mexicans, as well as the self-employment alternatives that these programs promote. Among the main results, it was found that the economic amounts that are provided to the beneficiaries of government support are insufficient to start a business of their own, a situation that forces them to look for jobs that, according to their level of training and skills, prevent them from generating a worthy maintenance to their families.

**Keywords:** Self-employment, Migration, Public Policies.

### 1. INTRODUCCIÓN

Tradicionalmente a partir de la década de 1940 en México se ha observado la creciente emigración hacia los Estados Unidos de personas que en su contexto económico, educativo y social, ven como una alternativa trabajar sin los documentos necesarios en el vecino país. De igual forma, también se han endurecido las políticas públicas estadounidenses que, por un lado impiden la llegada de más mexicanos

ilegales a sus territorios; y dos, la creciente deportación de connacionales hacia el lado mexicano en calidad de deportados al no contar con los documentos migratorios que se requieren.

Una vez que los mexicanos regresan a sus lugares de origen, su principal objetivo es encontrar un puesto de trabajo o alguna posibilidad que les permita generarse el autoempleo que requieren para poder sostener a sus familias. En este sentido, diversas instituciones públicas de los tres niveles de gobierno se encargan de ofrecer programas que promuevan una fácil y rápida integración en aspectos tales como: facilitación de trámites administrativos en la elaboración de documentos personales como actas de nacimiento e identificaciones; otros buscan facilitar el acceso a la educación de los hijos en edad escolar de los repatriados, salud pública, empleo y auto empleo, entre otros.

Las Encuestas Sobre Migración en la Frontera Norte (EMIF), organismo multidisciplinario conformado por asociaciones civiles, educativas y dependencias del Gobierno Federal mexicano, realizan investigación sobre aspectos que afectan a las actividades migratorias de los mexicanos. Así, este trabajo se basó en datos estadísticos generados a partir de la encuesta EMIF Norte 2017, en su apartado “Procedentes del Norte”. De igual forma, la revisión de literatura referente a la teoría considerada para la elaboración del trabajo fue mediante la exploración conceptual observada en diversos textos publicados por instituciones como el Consejo Nacional de Población (CONAPO), institución dependiente de la Secretaría de Gobernación

(SEBOG), el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI), EMIF Norte, así como algunos artículos científicos publicados en bases de datos como: REDALYC (Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal) y EUMED (Euro Mediterranean Network), ambas con prestigio y reconocimiento científico a nivel internacional.

El objetivo principal de la presente investigación es conocer los programas de apoyo al empleo disponibles y el acceso que los mexicanos obtienen al solicitarlos. En lo general, se observa desconocimiento de los programas que el gobierno dispone hacia los repatriados y del mismo modo, a pesar del bajo nivel educativo que se observa en ellos, no consideran que su primera opción sea buscar empleo a través de alguna institución pública.

## **2. FUNDAMENTOS TEÓRICOS**

El fenómeno migratorio de mexicanos hacia los Estados Unidos de Norteamérica como opción para la mejora de las condiciones económicas de quienes así lo han considerado, ha mostrado tendencias de crecimiento a partir de la década de 1940 cuando los estadounidenses requerían de mano de obra para trabajar en el campo y en otros sectores como la industria. Hoy, los mexicanos se enfrentan a una realidad compleja derivada de las restricciones que en las leyes migratorias de Estados Unidos se han venido implementado,

generando que migrantes indocumentados al ser descubiertos por las autoridades, sean repatriados a México, en donde algunos habrán de buscar formas de regresar y otros quedarse en definitiva, ya sea en sus lugares de origen (en donde se observaron más originarios de zonas rurales), o bien en zonas urbanas en donde de acuerdo a las habilidades que adquirieron en el desempeño de sus funciones durante su estancia en el extranjero, deciden iniciar su propio negocio.

Por lo anterior y a efecto de facilitar la comprensión de los términos que habrán de desarrollarse en esta investigación, a continuación se presentan algunos que son la base de entendimiento de este trabajo:

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) en México, define el concepto de empleo como "...Circunstancia que otorga a una persona la condición de ocupado, en virtud de una relación laboral que mantiene con una instancia superior, sea ésta una persona o un cuerpo colegiado, lo que le permite ocupar una plaza o puesto de trabajo. Las personas con empleo constituyen un caso específico de personas que realizan una ocupación" (STPS, 2005). Se ha de suponer entonces, que aquellos que poseen un empleo son personas que reciben una retribución económica y que ésta incluye cierto tipo de prestaciones como acceso a servicios de salud, facilidades para adquirir una vivienda y fondo de ahorro para el retiro.

Considerando el concepto de empleo, se entiende que en México la Población Económicamente Activa (PEA), es decir,

personas que están en condiciones físicas y mentales para desempeñar un empleo con más de 15 años de edad, de acuerdo al Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI, 2018) en su reporte “Indicadores de ocupación y empleo al cuarto trimestre de 2017”, suman un total de 54´696,638 personas con estas características, de las cuales 52´865,845 se desempeñan en una actividad formal. Lo anterior nos lleva a determinar que tan sólo en 2017 sumaron 1´830,793 personas que no tuvieron un empleo en dicho periodo.

Derivado de la falta de oportunidades en los lugares de origen de los mexicanos, entre otras alternativas, una de las más recurrentes es emigrar hacia los Estados Unidos de Norteamérica en busca de una oportunidad que les permita mejorar las condiciones actuales tanto individuales como familiares. Desafortunadamente, las estrictas normas con las que se trata a los migrantes en el vecino país del norte reducen las posibilidades para que un mexicano radicado ilegalmente en su territorio permanezca trabajando, así, en muchos casos los connacionales al ser sorprendidos por las autoridades migratorias estadounidenses los envían en calidad de deportados a nuestro país. (Albo Márquez, 2012: 239), considera que:

La decisión de emigrar o de retornar es influida por diferentes condiciones en el lugar de origen, en el de destino o por una combinación de ambos. En las zonas de origen existen factores de expulsión “push factors”, que determinan un estado de incapacidad del entorno para satisfacer las necesidades de todos los miembros de la región; mientras que en las zonas de destino se encuentran factores de atracción “pull factors”, los cuales ofrecen al emigrante potencial la posibilidad de encontrar en el

lugar de destino un mayor grado de satisfacción a sus necesidades insatisfechas o aspiraciones.

En este sentido, se establece que la migración internacional en México se compone de dos características, la principal es que el 98% de la población emigrante es hacia Estados Unidos y la inmigración está constituida principalmente por este mismo país (Servín Rocha, 2017). Derivado de esta salida masiva de mexicanos hacia los Estados Unidos, y como se ha mencionado el endurecimiento de las restricciones en las políticas migratorias, los mexicanos se ven obligados a retornar a sus lugares de origen voluntariamente o bien, mediante deportaciones.

La migración de retorno puede mostrar diferentes tipos, entre los que se encuentran: 1) migrantes que regresan en forma definitiva y voluntaria; 2) trabajadores temporales que regresan una vez concluido el contrato de trabajo; 3) migrantes transgeneracionales que se mueven a los países de origen de sus padres o abuelos, ya que tienen ventajas comparativas para insertarse en el mercado laboral y pueden obtener la nacionalidad; 4) migrantes que regresan en condiciones forzadas tras ser deportados; y 5) migrantes fracasados que regresan al no tener éxito en su experiencia migratoria (Albo Márquez, 2012).

Desde hace varios años, las autoridades de los tres niveles de gobierno han implementado diversas estrategias para facilitar el regreso de los mexicanos repatriados y que al mismo tiempo puedan reinsertarse al mercado laboral una vez que se encuentran en sus lugares de origen. Entre las políticas públicas de reinserción que se observan se encuentran algunas como las que implementa el

Subprograma “Repatriados Trabajando” de la STPS, cuyo objetivo es apoyar a los repatriados ingresados al país por la frontera norte o aeropuertos que las autoridades migratorias designan para tales efectos.

Entre otros apoyos se encuentran: ...”Orientación e información necesaria para realizar la búsqueda de empleo y, en caso de no de existir vacantes acordes a su perfil; apoyo económico para la búsqueda de empleo por un monto equivalente a un salario mínimo mensual”, el cual se entregará en dos partes con condiciones específicas que el propio manual enumera (STPS, 2017).

Se puede considerar que el auto empleo es una forma de quienes invierten su dinero, conocimientos y capacidad de trabajo para convertirse en su propio empleador; siendo entonces una forma de emprendimiento económico que busca satisfacer las necesidades económicas y profesionales de una persona y quienes dependen de su sostenimiento.

Para los migrantes en retorno, las instituciones públicas que ofrecen programas para la reinserción laboral a través de la colocación en un nuevo empleo o mediante el autoempleo, se encuentran la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), STPS, Secretaría de Economía (SE), Secretaría de Relaciones Exteriores (SER), entre algunas otras. Para el caso de inversión y emprendimiento, actividades consideradas como de autoempleo se encuentran programas como:

• ***México emprende para migrantes*** (dirigido a mexicanos radicados en el exterior y que en sus comunidades de origen o las que ellos decidan, apoyan para mejorar condiciones de pobreza, rezago y/o marginación).

• ***3 X 1 para Migrantes*** (con objetivos enfocados al cumplimiento de premisas similares a “México emprende para migrantes”).

• ***¡Paisano, invierte en tu tierra!*** Este programa se enfoca a productores del campo que decidan emprender en un proyecto para colocar sus productos en los Estados Unidos.

Para las necesidades de reinserción laboral a los repatriados mexicanos se encuentran el ya mencionado “Repatriados Trabajando”, así como otros los cuales incluyen: “Programa de Apoyo al Empleo; Programa de Empleo Temporal (PET); Programa de Apoyo al Empleo; Subprograma de Movilidad Laboral Interna Sector Industrial y de Servicios; El portal de empleo y; el Servicio Nacional de Empleo por teléfono” (Guzmán Elizalde, 2014, pág. 29).

El Programa Somos Mexicanos, indica que más del 50% de los connacionales dominan el idioma inglés; se han profesionalizado en diversas técnicas y oficios en sectores como la construcción, industria en sus diferentes ramos como la alimenticia, jardinería, agrícola, ganadera, entre otras; teniendo como característica especial una alta adaptabilidad a los esquemas laborales (INM, 2016). En 2017, el total de connacionales registrados en el programa “Repatriados trabajando”, a nivel federal fue de 2,842; mientras que a nivel estatal sumaron 1674, de los cuales se concentraron únicamente en los estados de Coahuila y

Zacatecas 1288. En el mismo periodo de acuerdo a la SEGOB (2018), el total de repatriados a México fue de 166,986, lo que significa que tan sólo el 1.7% aproximadamente se inscribió para participar en el programa (STPS, 2018).

### **3. METODOLOGÍA**

La investigación de acuerdo a su naturaleza es de tipo cuantitativo, del nivel estadístico descriptivo (univariado), observacional, por no existir intervención de los investigadores, retrospectivo por no obtener los datos a propósito de la investigación (secundarios), transversal, medida una sola vez entre los meses de Enero a Septiembre de 2017 a 3,320 repatriados mediante la encuesta realizada por La Encuesta sobre Migración en la Frontera Norte de México (EMIF Norte- devueltos), que capta el desplazamiento de los migrantes y a partir de estos, conocer las principales características sociodemográficas y económicas, en los puntos de entrada a México (frontera norte), así como los aeropuertos de Morelia, Ciudad de México y León, México.

El objetivo principal de este estudio es determinar el total de participantes en los programas federales disponibles para la reinserción laboral, así como las alternativas que éstos consideran para reinsertarse al mercado laboral en sus lugares de origen.

#### 4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Una vez que los mexicanos han vuelto a sus lugares de origen después de haber permanecido en los Estados Unidos, del total de encuestados tan sólo 188 manifestaron haber recibido algún tipo de capacitación, misma que pudo haber sido en el vecino país, o bien previamente al haber emigrado. Sin embargo, se observa que únicamente 15 personas recibieron la capacitación con que se cuenta actualmente al interior de la organización en donde se empleaban. Esto permite suponer el bajo nivel de capacitación disponible en las organizaciones públicas y privadas de México para su personal.

Tabla 1 “Capacitación recibida de los repatriados previo a su regreso a México 2017”

<b>Recibió capacitación en:</b>	<b>Número</b>	<b>Porcentaje</b>
Recibió curso de capacitación	188	5.8
Manejo de materiales, herramientas ,equipo o maquinaria	38	1.2
Recibió la capacitación de la empresa donde trabajó	15	0.5
Recibió la capacitación de un programa de gobierno	7	0.2
Pagó su capacitación	25	0.8

Fuente: Elaboración propia con datos de (EMIF NORTE, 2018)

Como puede observarse en la Tabla 1, siete personas acudieron a recibir capacitación de algún programa gubernamental, lo cual no necesariamente indica que asistieron a los programas motivo del presente estudio y que se resumen en el 0.2%:

Tabla 2 “¿Cómo encontrarás empleo en México?”

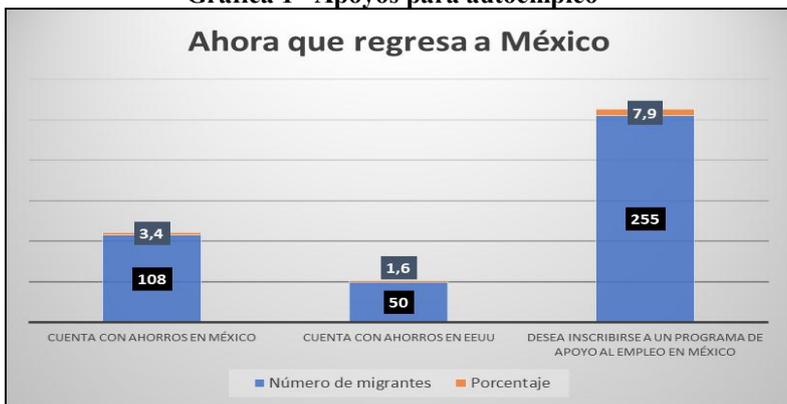
¿Cómo encontrará trabajo?	Número	Porcentaje
Buscar en empresas	254	7.9
A través del Gobierno	32	1
Anunciarse	38	1.2
A través de familiares	139	4.3

Fuente: Elaboración propia con datos de (EMIF NORTE, 2018)

Cuando los mexicanos se ven obligados a regresar a sus lugares de origen, inician la búsqueda de alternativas de trabajo. Su principal opción es encontrar empleo en una empresa privada en donde 254 de los encuestados así lo consideraron. La segunda alternativa resultó acudir a familiares que a través de sus propios negocios pudieran ofrecer un empleo a los mismos. Anunciar sus servicios y solicitar empleo por medio de las opciones gubernamentales representa únicamente el 1% de los encuestados en casa uno de los casos.

Gráfica 1 “Apoyos para autoempleo”

## Ahora que regresa a México

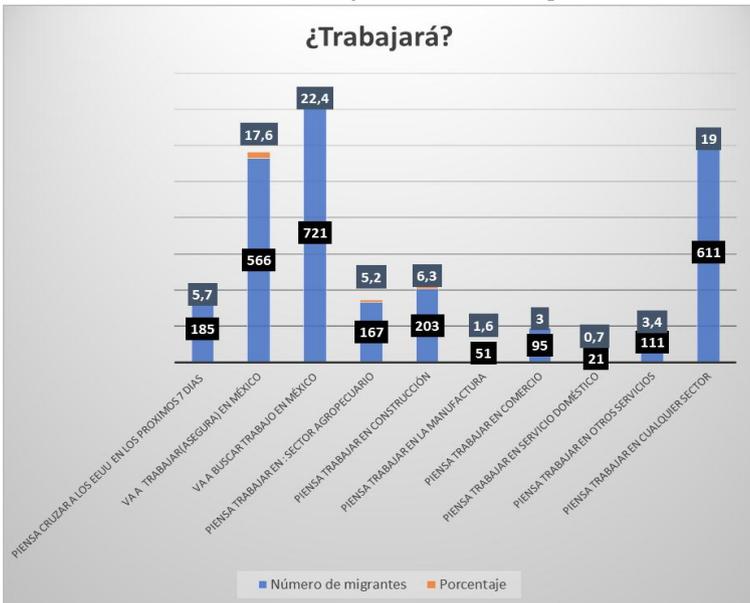


Fuente: Elaboración propia con datos de (EMIF NORTE, 2018)

La Gráfica 1 indica que 255 mexicanos (7.9% de los encuestados), al haber sido repatriados, recurrirán a apoyos gubernamentales para autoemplearse. 158 de los repatriados lo harán mediante los ahorros que generaron tanto en México como en su estancia en los Estados Unidos.

Como puede observarse en la Gráfica 2, de los 3,222 encuestados una vez que han sido repatriados, el 5.7% considera volver a cruzar hacia los Estados Unidos en los próximos 7 días de haber regresado a México. Los demás, ya sea en cualquier sector de la economía buscará una alternativa de empleo: 22.4% (721 encuestados), iniciarían su búsqueda estableciendo entre sus alternativas el sector de la construcción (6.3%), sector agropecuario (5.2%) y comercio con el 3%.

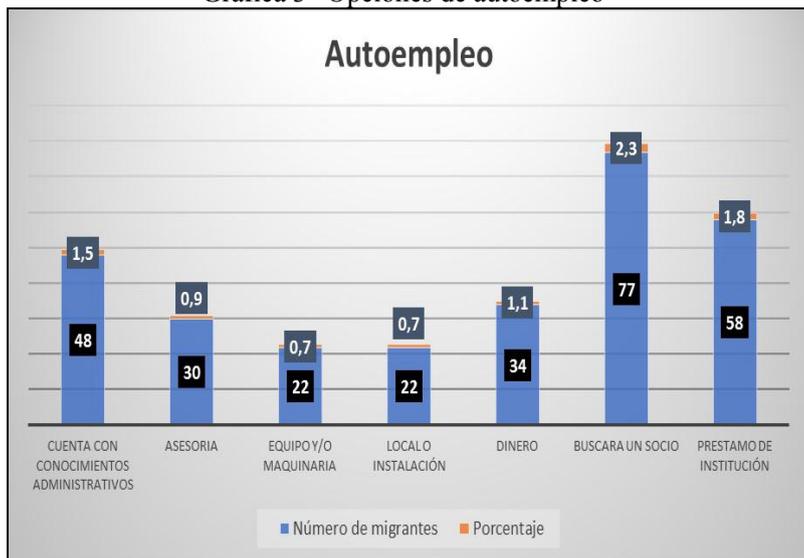
Gráfico 2 “¿Dónde buscará empleo?”



Fuente: Elaboración propia con datos de (EMIF NORTE, 2018)

La Gráfica 3 considera cuestiones de autoempleo la cual refiere que 291 mexicanos tomarán esta alternativa en base a sus habilidades personales; del total de encuestados esto no supera el 10% del universo de los participantes. Para lograr su objetivo 77 de ellos (2.3%), buscarían un socio que les permitiera iniciar su proyecto; posteriormente 58 migrantes recurrirán a préstamos institucionales y el 34% comenzó a trabajar con recursos propios. 22 de ellos contaban con un local propio que les permita ejercer una actividad económica y 48 (1.5%), aseguraron tener conocimientos administrativos. Finalmente se muestra que 30 repatriados asistirán a buscar asesoría en su emprendimiento (0.9%).

Gráfica 3 “Opciones de autoempleo”



Fuente: Elaboración propia con datos de (EMIF NORTE, 2018)

## **5. CONSIDERACIONES FINALES**

La aplicación de mayores restricciones para los mexicanos que se establecen ilegalmente en los Estados Unidos de Norteamérica en busca de las oportunidades laborales no encontradas en México, indican mayor crecimiento en los niveles de deportaciones en los últimos años. Como consecuencia, estos connacionales habrán de buscar alternativas que puedan permitirles los ingresos necesarios para la manutención de sus familias.

Derivado de lo anterior, la primera opción de acuerdo a los resultados que muestra la encuesta es la búsqueda de un empleo, principalmente en la construcción, sector agrícola y/o procesos de manufactura. Algunos otros mexicanos con mayores habilidades y/o conocimientos deciden emprender su propio negocio, mismo que dependerá del financiamiento que las instituciones gubernamentales ofrezcan para el cumplimiento de dicho objetivo.

Se observa que la mayoría de los repatriados a México son personas que en edad productiva y que difícilmente encontrarán una nueva posibilidad para retornar de manera ilegal hacia los Estados Unidos.

Otra constante es que los repatriados se resisten a permanecer en zonas rurales, lo que implica mayor empobrecimiento de regiones que tradicionalmente dependen de los recursos económicos que se disponían cuando éstos radicaban en los Estados Unidos. De igual

forma se incrementa el desarrollo en las manchas urbanas sin que esto implique mayor crecimiento de las condiciones de vida de estas personas.

Se observan diversos programas públicos disponibles para la reinserción laboral de los mexicanos repatriados, sin embargo no hay resultados que muestren los efectos positivos de la implementación de los mismos, pues en base a los resultados de la encuesta son pocos los que acuden a solicitar apoyo y no encontraron datos que ayuden a concluir la efectividad de los mismos.

El bajo nivel educativo de quienes regresan bajo estas condiciones, les impiden visualizar alternativas que permitan generar sus propias fuentes de empleo. A pesar de las instituciones y programas disponibles para facilitar la integración de los mexicanos que han regresado al país, no es posible visualizar un efecto positivo tanto en la economía personal y familiar de los mismos, como en los indicadores macroeconómicos que deberían generarse derivados de la capacitación y productividad adquirida en sus experiencias laborales en el extranjero. Por lo anterior, se requiere analizar la efectividad de los programas y la viabilidad para aperturar otros que capaciten correctamente a quienes se ven afectados por su realidad migratoria. Adicionalmente es necesario replantear la estrategia de promoción de estos programas, pues el bajo nivel educativo y cultura, sumado al complejo acceso a Internet que existe en zonas rurales impiden que la población tenga acceso a información que indique los beneficios a los que pueden acceder.

La política educativa debe enfocarse en brindar mayores herramientas a los mexicanos para que con más habilidades puedan generar en sus lugares de origen mayores recursos no sólo a su economía personal, sino aportar a mayor crecimiento del desarrollo nacional. Las zonas rurales son cada vez más improductivas en México y eso redundará en la falta de educación y conocimientos técnicos de quienes habitan en ellas.

Las estadísticas indican que el retorno de migrantes a México irá en aumento, y las autoridades de los tres niveles de gobierno deberán contar con las herramientas que permitan que estas personas se integren directamente al sector productivo mediante nuevas formas que observen la atención directa a quienes requieren de la asistencia.

## **6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- ALBO MÁRQUEZ. 2012. Inserción laboral y características de los migrantes mexicanos de retorno 2005-2011: Comparación urbana-rural en T. Ramírez, El estado de migración, México ante los recientes desafíos de la migración internacional. CONAPO. Ciudad de México (México).
- EMIF NORTE. 2018. Encuestas sobre Migración en la Frontera Norte y Sur de México. Encuestas sobre Migración de la Frontera Norte. Tijuana, B.C. (México). Disponible en <https://www.colef.mx/emif/cuestionariosnte.php> Consultado el 12 de 04 de 2018.
- GUZMÁN ELIZALDE, L. 2014. Estudio Regional sobre Políticas Públicas de Integración de Migrantes en Centroamérica y México. Ed. Sin Fronteras IAP, Ciudad de México (México).
- INEGI. 2015. Anuario Geográfico y Estadístico de Nuevo León 2015. INEGI. Ciudad de México (México).

- INEGI. 2018. Indicadores de ocupación y empleo al primer trimestre de 2018. Ciudad de México (México). Disponible en: <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&c=25433&t=1> Consultado el 13 de 02 de 2018.
- INM. 2016. En México hay oportunidades para los repatriados! Secretaría de Gobernación. Instituto Nacional de Migración. Ciudad de México (México). Disponible en: <https://www.gob.mx/inm/articulos/en-mexico-hay-oportunidades-para-los-repatriados?idiom=es> Consultado el 14.03.2018.
- SEGOB. 2018. Política Migratoria. Unidad de Política Migratoria SEGOB. Ciudad de México (México). Disponible en: [http://www.politicamigratoria.gob.mx/es\\_mx/SEGOB/Repatriacion\\_de\\_mexicanos\\_2017](http://www.politicamigratoria.gob.mx/es_mx/SEGOB/Repatriacion_de_mexicanos_2017) Consultado el 24 de 03 de 2018.
- SERVÍN ROCHA. 2017. “Efectos de la repatriación de migrantes en estados unidos a la localidad de Ponciano Arriaga, Ébano, San Luis Potosí”; **TLATEMOANI, Revista Académica de Investigación, Editada por Eumed.net**; No. 26 – Diciembre 2017: 59-80. Eumed.net ISSN: 19899300, España. Disponible en: <http://www.eumed.net/rev/tlatemoani/26/repatriacion-migrantes-mexico.pdf>  
[Consultado el 02.04.2018.](#)
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social. 2005. Glosario de términos. STPS. Ciudad de México (México). Disponible en: <http://www.stps.gob.mx/gobmx/estadisticas/Glosario/glosario.htm> Consultado el 12 de 04 de 2018.
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social. 2017. Manual de Procedimientos del Subprograma "Repatriados Trabajando. STPS, Ciudad de México (México).
- STPS. 2017. Programa de Apoyo al Empleo: Repatriados trabajando, datos y recursos. Secretaría de Trabajo y Previsión Social, Ciudad de México (México). Disponible en: <https://datos.gob.mx/busca/dataset/programa-de-apoyo-al-empleo-repatriados-trabajando> Consultado el 16.03.2018.



**UNIVERSIDAD  
DEL ZULIA**

---

## **opción**

Revista de Ciencias Humanas y Sociales

Año 34, Especial N° 18, 2018

Esta revista fue editada en formato digital por el personal de la Oficina de Publicaciones Científicas de la Facultad Experimental de Ciencias, Universidad del Zulia.  
Maracaibo - Venezuela

[www.luz.edu.ve](http://www.luz.edu.ve)

[www.serbi.luz.edu.ve](http://www.serbi.luz.edu.ve)

[produccioncientifica.luz.edu.ve](http://produccioncientifica.luz.edu.ve)