



PRESENTACIÓN

La revista arbitrada formación gerencial se complace en presentar el segundo número del año 21 de la revista, correspondiente a noviembre de 2022. Desde la Revista, queremos constituirnos en un apoyo a los investigadores que continúan activos a pesar de las dificultades, contribuyendo en la publicación y difusión de sus investigaciones y los aportes que estas realizan en la solución de problemas sociales y construcción de teorías que contribuyan al avance de las ciencias gerenciales y humanísticas.

Tal es el caso de las investigaciones que componen la presente edición de la Revista Arbitrada Formación Gerencial, entre las cuales se encuentra la investigación desarrollada por Daliangy Colina y Elianny Rojas, la cual se titula **“NUEVAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA PARA EL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA”**; el cual constituye una aproximación fenomenológica que aborda el estado de ánimo en los profesionales directamente relacionados con la educación para analizar desde su propia óptica la experiencia vivida sobre la nueva realidad que enfrentan. Los resultados evidenciaron que los profesores deberán estar al día en todo este devenir, y adaptar la mente de los alumnos con una mentalidad renovada.

Seguidamente presentamos el artículo intitulado; **“MIGRACIÓN VENEZOLANA DESDE LA PERCEPCIÓN COLOMBIANA CON CRITERIO ONTO-AXIOLÓGICO”**, desarrollado por Nilson Maldonado, el cual tuvo como propósito central, interpretar la migración venezolana desde la percepción colombiana con un criterio onto - axiológico desde la Ciudad de Riohacha Municipio La Guajira Colombia. Los resultados evidencian que los colombianos dieron muestra de ver al venezolano como personas que vinieron a quitarles espacios laborales, generando inclusive escenarios de xenofobia afectando una relación cultural abierta y de respeto.

Por último, presentamos el artículo intitulado **“ETIOLOGÍA PRESENTE EN EL PERSONAL DE UN AMBULATORIO URBANO TIPO III EN EL MUNICIPIO CABIMAS”**; presentado por María Jiménez Perozzi, cuyo objetivo principal estuvo dirigido a caracterizar la etiología presente en el personal de un Ambulatorio Urbano tipo III en el Municipio Cabimas, donde existe una problemática en cuanto a la gestión de riesgo para con el personal de salud quien está constantemente expuesto a peligros ocupacionales. El estudio determinó que actualmente no existe una gestión de seguridad adecuada a las necesidades del centro de salud por lo que se deben tomar acciones para mejorar las condiciones laborales y crear un entorno apto para el desenvolvimiento de los trabajadores en sus áreas de trabajo.

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com