



PRESENTACIÓN

La revista arbitrada formación gerencial se complace en presentar el primer número del año 23 de la revista, correspondiente a mayo de 2024. Desde la Revista, queremos constituirnos en un apoyo a los investigadores activos, contribuyendo en la publicación y difusión de sus investigaciones y los aportes que estas realizan en la solución de problemas sociales y construcción de teorías que contribuyan al avance de las ciencias gerenciales y humanísticas.

Tal es el caso de las investigaciones que componen la presente edición de la Revista Arbitrada Formación Gerencial, entre las cuales se encuentra la investigación desarrollada por Jhon Barrios, la cual se titula **“UNA MIRADA AL COMPROMISO ORGANIZACIONAL DEL LIDER GERENTE EN LAS EMPRESAS MIXTAS Y FILIALES DEL SECTOR PETROQUIMICO DE VENEZUELA”**; la cual estuvo orientada a comprender los elementos del compromiso organizacional presentes en el personal gerencial en el marco de su ejercicio de liderazgo, en las empresas mixtas y filiales del Sector Petroquímico de Venezuela, sector Occidente. La investigación concluyó que el compromiso laboral del personal gerencial exige una integración de esfuerzos personales y organizacionales que conduzcan a optimar condiciones de trabajo, mejorar continuamente beneficios y crear una cultura y clima que propicie la integración de esfuerzos y el sentido de pertenencia del personal general.

Seguidamente presentamos el artículo intitulado; **“CLIMA ORGANIZACIONAL Y LOS ENFOQUES GERENCIALES EN LA DINÁMICA DE GRUPOS Y EQUIPOS DE TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES ”**, desarrollado por Lenin García, el cual tuvo estuvo orientada a analizar el clima organizacional y sus enfoques gerenciales en la dinámica de grupos y equipos de trabajo en las

organizaciones de la actualidad, desde las perspectivas teóricas el clima organizacional. Se presenta como conclusión que las organizaciones necesitan implementar modificaciones en sus acciones de dirección, así como considerar la gestión del conocimiento y permitir una cultura de aprendizaje que favorecerá la consolidación de la organización y la de las metas de cada individuo que la integra.

Por último, presentamos el artículo intitulado **“FACTORES DE LA DESERCIÓN ACADÉMICA EN LA FACULTAD DE LA PEDAGOGÍA DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA “LUIS VARGAS TORRES” DE ESMERALDAS”**; presentado por Santa Toala Ponce, Nubia Galván Gracia, Gladys Betancourt Sevilla, Betsy Cambindo Quiñonez y Miryan Vera Mera, el cual tuvo como objetivo analizar en detalle los factores de la deserción académica en la Facultad de Pedagogía de la Universidad Técnica "Luis Vargas Torres" de Esmeraldas. Dentro de las conclusiones se plantea que la universidad debe establecer programas de apoyo académico para estudiantes en riesgo de deserción. Esto podría incluir tutorías, asesoramiento académico individualizado, talleres de habilidades de estudio y orientación vocacional.

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com