



PRESENTACIÓN

La revista arbitrada formación gerencial se complace en presentar el segundo número del año 23 de la revista, correspondiente a noviembre de 2024. Desde la Revista, queremos constituirnos en un apoyo a los investigadores activos, contribuyendo en la publicación y difusión de sus investigaciones y los aportes que estas realizan en la solución de problemas sociales y construcción de teorías que contribuyan al avance de las ciencias gerenciales y humanísticas.

Tal es el caso de las investigaciones que componen la presente edición de la Revista Arbitrada Formación Gerencial, entre las cuales se encuentra la investigación desarrollada por Emersson García, la cual se titula **“GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FUNDAMENTADO EN EL LIDERAZGO DE HOY EN DÍA”**; en la cual se analiza la importancia del líder y su papel al gestionar el talento humano, destacando las condiciones idóneas para tratar con las personas. La misma concluyó que el líder de hoy siempre debe ser democrático y justo, ofreciendo oportunidades a todos, mientras gestiona las relaciones entre las personas y las organizaciones de una manera confiable y democrática.

Seguidamente presentamos el artículo intitulado; **“LIDERAZGO EN LA FORMACIÓN GERENCIAL DE LOS GERENTES DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS”**, desarrollado por Mariangel Álvarez, el cual analiza la importancia del liderazgo en la formación de un gerente, destacando las habilidades necesarias para todo gerente de una organización. La investigación concluyó que la habilidad de liderazgo sí es posible formarla con entrenamiento y flexibilidad para aprender, enfatizando que el líder nace, pero también se hace, y el gerente debe aprender de ello.

Continuando con la investigación intitulada **“ENFOQUE DE PROCESOS EN LAS OPERACIONES DE LAS GERENCIAS DE SERVICIOS LOGÍSTICOS DE PETRÓLEOS DE VENEZUELA”**, desarrollada por Calixto Hernández Gil y Wuilliams Nava Quintero; la cual tuvo como objetivo caracterizar el enfoque de procesos en las operaciones de las gerencias de servicios logísticos de Petróleos de Venezuela. Los resultados de la investigación demostraron que en las gerencias analizadas se comprende la importancia de los controles, validando los postulados teóricos de la investigación, demostrando que los controles son un elemento clave en la gestión estratégica de operaciones.

Posteriormente, se presenta la investigación desarrollada por Juan Carlos Pino Vallecilla, la cual se titula **“RETOS EN EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS CIENTÍFICAS EN LOS ESTUDIANTES DE BÁSICA SECUNDARIA EN COLOMBIA”**, la cual tuvo como objetivo realizar una revisión teórica sobre la situación de las competencias científicas en los estudiantes de educación básica y secundaria en Colombia. Es estudio concluyó que mediante estrategias didácticas adecuadas, recursos apropiados y un enfoque interdisciplinario, es posible superar estos desafíos y preparar a los estudiantes para una comprensión más profunda y duradera de las ciencias.

Siguiendo con el artículo intitulado **“PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES SALUDABLES EN PYME DEL ECUADOR”**, presentado por Deysi Janet Medina Hinojosa; cuyo objetivo de esta investigación fue describir las prácticas organizacionales saludables implementadas en las PYME del Ecuador, buscando identificar las prácticas más comunes para contar con un panorama general que permita entender cómo las PYME ecuatorianas pueden gestionar de manera más efectiva el bienestar y el desarrollo de sus colaboradores. Los resultados del estudio subrayan que las PYME están avanzando hacia la implementación de prácticas organizacionales saludables que mejoran el rendimiento individual y colectivo, a la vez que fomentan un entorno de trabajo sostenible y resiliente.

Por último, presentamos el artículo intitulado **“GESTIÓN TECNOLÓGICA. UNA PERSPECTIVA DE SUS RECURSOS EN EMPRESAS TRANSNACIONALES DE SERVICIOS PETROLEROS EN EL DEPARTAMENTO DEL META, COLOMBIA”**; presentado por Carlos César Jiménez Gutiérrez y Marle Cecilia Martínez Ramírez, el

objetivo de la investigación fue describir los recursos de la gestión tecnológica en las empresas transnacionales de servicios petroleros en el departamento del Meta, Colombia; con el cual se pretende una mejor comprensión del significado y trascendencia de esta gestión y sus recursos. Estos resultados evidencian que el talento humano es un componente clave, ya que ha influido significativamente en las organizaciones y sus indicadores de desempeño. Asimismo, estas empresas disponen de una infraestructura esencial para la gestión tecnológica, que incluye instalaciones físicas adecuadas, servicios necesarios para el desarrollo de sus actividades, y la administración eficiente de equipos destinados a la investigación y el desarrollo.

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación
Gerencial Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com