

Editorial

El quehacer científico requiere de una ardua y compleja labor, en la búsqueda de actores de la sociedad del conocimiento, y la Revista Venezolana de Gerencia (RVG) ha sido, es y será un espacio para el debate y la difusión de las investigaciones que se realizan, particularmente en el campo de la gerencia privada, pública y social, y es un pilar fundamental para que la Universidad del Zulia sea la primera institución de educación superior a nivel nacional con el mayor número de profesores pertenecientes al Programa de Promoción al Investigador (PPI), y en la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, al cual está adscrita la revista, se ha incrementado el número de investigadores de manera sustancial.

Con este número 37 de la revista, se ha cumplido un año de la nueva gestión al frente de la Comisión Editorial, y se han publicado treinta y cinco (35) artículos de variada naturaleza gerencial, correspondiente a investigadores tanto nacionales como internacionales, puestos a disposición para su reflexión y análisis crítico, que sirvan de sustento para la comunidad científica.

Es oportuna la ocasión para informar a los investigadores que la RVG forma parte del Proyecto Scielo Venezuela, por lo que los artículos correspondientes al año 2005 y 2006, serán incluidos en la plataforma digital del referido proyecto para su mayor divulgación y facilidad de consultas.

En estos tiempos de cambios permanentes en el devenir venezolano, la economía social se ha constituido en un ámbito de mucho interés en el actual contexto, dado que le da cabida a los sectores menos favorecidos de la sociedad, y es la esperanza para muchas familias de mejorar la calidad de vida, y es allí donde se operacionaliza la democracia participativa y protagónica.

En este orden de ideas, se presenta el artículo de Tania Alvarado, titulado Las redes de cooperación empresarial internacionales vs redes locales, de la Universidad Nacional Autónoma de México, donde se expresa que no solo las redes internacionales son de gran importancia para las pequeña y mediana empresas (PYME), sino que prolongan el proceso de desarrollo endógeno provocado por las redes locales. Así mismo, se cuenta con el trabajo, Del fracaso del desarrollo al desarrollo endógeno sustentable: la nueva organización de Desarrollo Regional, de José Contreras, Alejandro Ochoa y Claudia Pilonieta, de la Universidad de Los Andes (ULA), donde disertan sobre el fracaso del paradigma tecno-económico del desarrollo en Venezuela y sus implicaciones en la organización de Desarrollo Regional, y de las bondades en la promoción de la endogeneidad y la sustentabilidad como nociones del despliegue de significados que busca crear y re-crear la cultura local con sentido en lo nacional y lo universal.

Por otro lado, se presenta el trabajo de investigación de Carmen Añez y María Bonomie, de la Universidad del Zulia, denominado Relaciones laborales y sindicatos en el contexto adverso de la globalización, donde se analiza cómo la globalización ha afectado los derechos fundamentales de la fuerza laboral y el debilitamiento de las organizaciones sindicales, asimismo, se incorpora el artículo de Maribel Barboza, también de la Universidad del Zulia, titulado, De actores cooptados a actores suprimidos: Desde Burawoy a la Teoría Crítica de la Gerencia, donde se diserta la tesis de Michael Burawoy sobre la relación conflicto-consentimiento y su vinculación con la Teoría Crítica de la Gerencia.

De igual manera, Minerva Arzola y Agustín Mejías de la UNEXPO y de la Universidad de Carabobo, respectivamente, abordan el estudio sobre, Modelo Conceptual para gestionar la innovación en las empresas del sector servicios, fundamentado sobre la valoración de siete dimensiones. También se incorpora el trabajo de Norcka Fernández, Francys Delgado, Eglá Ortega y Edixon Caldera, de la Universidad del Zulia, donde disertan sobre, SERBILUZ: transitando hacia un modelo gerencial innovador, donde concluyen que la estructura organizativa de SERBILUZ fue replanteada con base a las tendencias de la Nueva Gerencia Pública (NGP), establecidas en el Modelo de las cinco "R" y en el plan de desarrollo estratégico de LUZ.

Por último, se aborda la temática de Luis Sigala, Fidel León y José Pla, de la Universidad de Valencia, España, quienes disertan sobre los Factores determinantes de los roles de filiales de empresas multinacionales: Caso Venezuela, donde comprueban que la adversidad del entorno es uno de los factores contextuales que mayor influencia ejerce en la determinación de los roles de las filiales, induciendo a una devaluación de los mismos.

Es propicio el momento, para agradecer la invitación que me formuló la Directora de la RVG, Dra. Graciela Perozo de Jiménez, para la elaboración de este editorial.

Guillermo Rodríguez Medina*

* Doctor en Ciencias. Mención Gerencia. Docente e Investigador de la Universidad del Zulia, acreditado en Programa de Promoción al Investigador (PPI), nivel II.