

Editorial

Liderazgo Organizacional y Capital Humano

*Le damos la bienvenida al 2017 y de su mano hemos recorrido el primer trimestre, experimentando, afortunadamente, nuevos desafíos que ameritan colocar, **EN LA MIRA, el tema del liderazgo y del capital humano** como el ADN de las organizaciones del futuro. Hablar de Liderazgo resulta inagotable, versátil y en constante renovación. La Gerencia Moderna continúa incesante, desarrollando nuevas formas para liderar y conducir el talento humano hacia un “Oasis de Bienestar Común Organizacional”. Una apuesta que se gana construyendo un estilo ético y confiable, acompañante e inspirador, pero fundamentalmente humano y vinculado socialmente con el entorno.*

Dentro de las características de la generación Millenials, jóvenes que ocuparán en los próximos años un alto porcentaje de cargos en organizaciones y emprendimientos, se encuentra justamente la búsqueda de un liderazgo abierto, incluyente y transparente, orientado al tema ecológico y social desde el trabajo en equipo. Es así como, buena parte de los desafíos gerenciales se traducen en la incorporación de nuevas formas de pensar, sentir y hacer, con énfasis en acciones de trascendencia humana y social.

Con el interés de continuar fortaleciendo a la Gerencia Moderna, se presenta un selecto grupo de investigaciones, orientadas a temas de liderazgo vinculado a la bioética y responsabilidad social. Hallazgos sobre el liderazgo auténtico, transformacional y transaccional así como el rol de la gestión en capital humano son parte de ésta edición.

*Iniciamos con González, Abraham, Urdaneta, Katina y Muñoz Dairo (Universidad del Zulia – Venezuela; UNIAGRARIA – Colombia), quienes desarrollaron la investigación intitulada: “**Liderazgo organizacional y responsabilidad socioambiental, una mirada desde la complejidad y postmodernidad**”. El objetivo fue analizar justamente el papel del líder a la luz del nuevo siglo, dentro del paradigma de la complejidad y postmodernidad, revelando en sus resultados nuevos modelos de liderazgo con una visión hacia la conciencia colectiva, con valores humanos orientados al beneficio social y cuidado del ambiente.*

*Por su parte, en la investigación denominada “**Liderazgo Bioético: una cosmovisión sistémica en las organizaciones complejas**”, los autores Rivas, Pedro y Bello-Larreal (Universidad Rafael Belloso Chacín – Venezuela), realizan una propuesta con algunos enfoques sobre bioética, liderazgo y organizaciones, generando así bases conceptuales que evidencian la necesidad de fortalecer liderazgos enmarcados dentro de la bioética, pues resulta una oportunidad en las organizaciones complejas, establecer vínculos armónicos entre el ser humano y el entorno ambiental.*

*Seguidamente, desde la perspectiva de un liderazgo emergente, se presenta la investigación intitulada: “**Aproximación y complementación a los fundamentos***

teóricos del Liderazgo Auténtico", donde Ganga, Anibal, Navarrete, Erwin y Suárez Wendolín (Universidad de Los Lagos-Chile; Universidad del Zulia- Venezuela), exploran los fundamentos teóricos que sustentan el concepto de Liderazgo Auténtico. Dentro de los resultados se encuentra que, estos líderes auténticos son una esperanza de integridad para las sociedades en crisis, se caracterizan por su optimismo, resiliencia, energía y capacidad para la auto-disciplina. Poseen además un propósito claro e interés genuino en la gente, lo cual los convierte en modelos de carácter moral para nuestra sociedad.

Continuando EN LA MIRA del Liderazgo, Fernández, M. Cristina y Quintero, Nelson (Keyser University, Miami, FL, USA; Universidad Metropolitana, Venezuela), desarrollan una investigación denominada **"Liderazgo transformacional y transaccional en emprendedores venezolanos"**. El objetivo fue identificar las características del liderazgo transformacional y las variables de liderazgo transaccional presentes en empresarios exitosos en la creación y desarrollo de sus negocios. El estudio revela que los emprendedores participantes en la investigación no solo han sido exitosos en el desarrollo de sus proyectos sino que han implementado cambios en un entorno de alta incertidumbre.

Una vez más se descubre la fuerza del estilo de liderazgo transformacional, orientado a conjugar una visión compartida y estimular el alcance de la misma a través de profundos cambios, impactando favorablemente el sistema.

Finalmente, como parte de la actualización permanente en los modelos y competencias de gestión del talento humano, se presentan los resultados del estudio efectuado por Medina, Aida, Revuelto Lorenzo y Acosta Alejandro (Universidad Icesi –Colombia; Universidad de Valencia. España), quienes investigaron acerca de: **"Perfil del responsable y su impacto en la arquitectura de Recursos Humanos"** ajustado al modelo de Lepak & Snell (1999). Para ello estudiaron 50 empresas colombianas y encuestaron 600 personas, encontrando que un rol más estratégico y un mayor nivel de competencia del responsable de RRHH no garantiza un mayor nivel de ajuste al modelo de arquitectura de RRHH de Lepak & Snell (1999).

El nuevo enfoque para organizaciones con futuro apunta al desarrollo sustentable, e implica la generación de alianzas entre organizaciones. El viejo paradigma de considerar las empresas como Islas ya no es vigente. En tal sentido, en la sección **TRIMESTRE**, iniciaremos con un artículo de la autora Gutiérrez, Lorena (Universidad del Zulia – Venezuela), quien escribe acerca del **"Sistema teórico explicativo sobre la dinámica de las redes interorganizacionales"**. El objetivo fue construir un sistema teórico explicativo sobre la dinámica de las redes interorganizacionales, promovida por las fuerzas de desarrollo local en regiones urbanas zulianas.

Es así como la investigadora, articuló conceptos empíricos y derivados para obtener el concepto teórico Dinámica de las Redes Interorganizacionales en el marco de la Visión Territorial del Desarrollo y propuso está Dinámica de las redes interorganizacionales como la fase evolutiva o periodo en el cual se experimenta el origen y desarrollo de las redes interorganizacionales, lo cual, contribuyó a impulsar el estado del arte de la teoría de las redes interorganizacionales como herramienta para la gestión de la innovación.

Por otra parte y desde la perspectiva orientada al cuidado del ser integral dentro de las organizaciones, se aborda el tema de la bioseguridad, como el conjunto de normas y medidas que cumplen con la protección de la salud del talento humano, ante un posible riesgo de índole biológico, químico o físico, en el cumplimiento de sus funciones.

El caso expuesto a continuación por los investigadores Bráuning, Mirna y Rivera, Claudio (Universidad de Los Lagos – Chile), trata acerca de la **“Reconversión de industrias ligadas a recursos naturales: la promesa incumplida de la industria salmonera en Chile”**. Un ejemplo de crisis en materia de bioseguridad, el cual tuvo como objetivo analizar los cambios de la industria salmonera en un momento histórico de la última década. Los hallazgos revelaron que no obstante la magnitud de la crisis en bioseguridad, las empresas no realizaron sustantivos cambios en los niveles de cooperación, siendo los cambios apreciados a partir de las nuevas medidas regulatorias y no por iniciativas de la industria para resolver con capacidades propias los eventos que se pueden presentar a futuro en dicho ámbito.

Finalmente, despedimos esta sección con una investigación que plantea la problemática penitenciaria que se aprecia en países como España, con atención específica en los adultos mayores privados de libertad, se presenta un estudio que sumerge su interés en éste tipo de individuo, el cual socialmente requiere una atención especial desde la perspectiva humanitaria. Los investigadores Pastor S. Enrique y Torres, Manuela (Universidad de Murcia –España; Centro Penitenciario VI Madrid, España), elaboraron un artículo intitulado: **“Administración penitenciaria en España ante las necesidades de las personas mayores”**. El mismo tuvo como objetivo analizar la realidad del sistema penitenciario y de la población privada de libertad en España, basada en una extensa investigación sobre la materia. A partir de un análisis cuantitativo y complementado con el cualitativo, se conocen las percepciones y dificultades de dicha población. Los resultados revelan un colectivo que vive con una doble desventaja social, por motivo de su edad y de la situación de internamiento en prisión. El estudio identifica y describe las múltiples consecuencias negativas que la estancia en prisión les produce y las deficiencias de la administración penitenciara para hacerles frente.

Orgullosos de poder contribuir con hallazgos de alta densidad científica, los invitamos a disfrutar su lectura, pues la versatilidad de temas afina LA MIRA actualizada hacia tendencias gerenciales para organizaciones con futuro y en un mundo globalizado.

Dra. Carmen Teresa Loaiza
Profesor Universitario LUZ
Coach Certificado Internacional