

EDITORIAL: Neoliberalismo o justicia social

Teresa Gamboa Cáceres*

* Coordinadora del Doctorado en Ciencias Sociales. Mención Gerencia.

La época de cambios que nos ha tocado vivir afecta fundamentalmente el mundo del trabajo, que a fin de cuentas constituye la esencia de la vida humana, no sólo porque mediante el trabajo el hombre crea las condiciones para satisfacer necesidades materiales y espirituales, sino porque en él encuentra sus mayores posibilidades de realización personal y social. La forma como se realiza el trabajo, oscilando entre diferentes grados de subordinación, o de asociación en términos de equidad, expresa su potencial autonomía y el grado de explotación/liberación de los trabajadores.

Ahora bien, los cambios en una sociedad globalizada e informatizada están arrasando con las conquistas logradas por cierto sector de los trabajadores asalariados, condenando a grandes masas humanas a una existencia precaria; pero también están abriendo algunas posibilidades a nuevas formas de organización para la lucha por la justicia social. Esta es precisamente la naturaleza del proceso que hoy vive Venezuela: la implosión de los excluidos, organizados de diversas formas bajo la dirección de un inmenso semillero de líderes y voluntarios, con espíritu misionero, luchando social y políticamente por la educación y el trabajo socio-productivo para construir la sociedad prevista en la Constitución Nacional aprobada por el pueblo venezolano en 1999: "una sociedad democrática, participativa y protagonice, multiétnica y pluricultural... que consolide los valores de la libertad, la independencia, la paz, la solidaridad, el bien común, la integridad territorial, la convivencia y el imperio de la ley para esta y las futuras generaciones; que asegure el derecho a la vida, al trabajo, a la cultura, a la educación, a la justicia social y a la igualdad sin discriminación ni subordinación alguna; y que promueva la cooperación pacífica entre las naciones e impulse y consolide la integración latinoamericana de acuerdo con el principio de no intervención y autodeterminación de los pueblos, la garantía universal e indivisible de los derechos humanos, la democratización de la sociedad internacional, el desarme nuclear, el equilibrio ecológico y los bienes jurídicos ambientales como patrimonio común e irrenunciable de la humanidad".

Para evidenciar los riesgos de la perspectiva opuesta, la Revista Venezolana de Gerencia dedica su sección En la Mira a un grupo de trabajos que, a pesar de responder a situaciones con creías, ofrecen una visión panorámica de aspectos clave del mundo del trabajo hoy, especialmente de sus riesgos. Los tres primeros expresan el saldo nefasto del

experimento neoliberal argentino, al cual sólo pudo poner freno la rebelión popular: Osvaldo Battistini, nos presenta "El Infierno de la clase obrera argentina", en el cual discute la transición en la cultura del trabajo "desde un pasado venturoso a un presente sin porvenir"; dicha transición, fue iniciada por la dictadura militar en los años 70 y profundizada mediante la implantación del modelo neoliberal durante la última década del siglo XX, logrando una sociedad fragmentada, disciplinada, con una cultura individualista, para garantizar el poder de los sectores dominantes vinculados con la especulación financiera y los intereses transnacionales.

Otra cara de la tragedia argentina es presentada por Cecilia Cross y Débora Gorbán, en el trabajo Ululado "Formas de organización y acción colectiva de los desempleados y recicladores en el conurbano bonaerense" - El artículo ceñirá la atención en las acciones colectivas que se articulan en la ausencia de trabajo asalariado. Las autoras entienden la protesta como un elemento de esta acción colectiva, que implica exposición directa, pública y disruptiva. En tal sentido, pretenden dar cuenta de la interacción entre la realidad cotidiana y la protesta, como formas de sociabilidad. Igualmente, discuten el poder de la protesta como desafío a los oponentes, que despierta solidaridad en determinados grupos de población en los cuales la identidad actúa como motor y como posibilidad de la acción, en sustitución del rol que anteriormente ejercían los sindicatos y partidos políticos.

Por su parte el equipo dirigido por Alberto Bialakowsky, discute conjuntamente con los trabajadores de una empresa argentina recuperada, los procesos de cooperación y conflicto en las nuevas formas de autogestión de los trabajadores, las cuales fueron impulsadas para sacar a flote empresas llevadas a la quiebra por sus administradores, a raíz de la crisis financiera a finales de los 90. El trabajo analiza la recuperación de empresas como una de las formas de resistencia; enfatiza los cambios en el proceso de trabajo, la lógica de cooperación interinstitucional solidaria y la emergencia de cambios en la subjetividad de los trabajadores, que cuestionan la lógica del taylorismo -fordismo-toyotismo.

Para cerrar la sección En la Mira, Carmen López Pino discute "La situación socio laboral de la población inmigrante" en España, constituido en el primer lugar de emigración de los latinoamericanos, la cual no dista mucho de la correspondiente a otros países. La autora analiza las trayectorias laborales, evidenciando la situación de exclusión casi total de los inmigrantes respecto a oportunidades laborales y su reducción a trabajos no calificados, independientemente de su nivel de instrucción y sus experiencias laborales previas en los países de origen. Aunque las oportunidades en el empleo transcurren por determinados

segmentos del mercado de trabajo, para las inmigrantes se agudizan las exclusiones por género.

En la sección correspondiente al Trimestre incluimos los siguientes cuatro trabajos:

Sorayda Rincón González y Norbls Mujica Chirínos realizan un "Estudio prospectivo de la gestión tecnológica en las empresas del sector metalmeccánico del estado Zulla" (Venezuela), utilizando la técnica de escenarios. El análisis establece tres escenarios para el periodo 2005-2010, respecto al nivel de asimilación de tecnologías de proceso, utilización de los centros de I+D nacionales e internacionales para transferir, asimilar tecnologías y realizar desarrollos propios.

Elsa Emilia Petit Torres caracteriza el "Estilo de gerencia de tecnología en unidades internacionales de producción radiofónica infantil" tomando como casos de estudio La Chacamota de México, Colorín ColorRadio de Colombia, Radio Lollipop de Inglaterra y Radio Tic-Tac de Estados Unidos.

Maryana Sandrea y Mariby Boscán analizan "La cadena de valor del sector confección", en el municipio Maracaibo (Venezuela) precisando los factores fundamentales que crean valor y competitividad, en el contexto de la globalización.

Luís Meléndez-Ferrer aborda la "Actitud Organizacional del Profesor Universitario" considerando la interrelación entre las características profesionales, laborales y organizacionales. así como lo cognitivo y afectivo, de acuerdo a su incidencia en el desempeño.